

« Утверждено»

на общем собрании

первичной профсоюзной организации

МБОУ «СОШ № 6 им А.С.Пушкина » г. Калуги

Председатель Скоробогатая О.Г.

Секретарь Колдунова С.В.

« 28 » 03. 20109 г.

## УСТАВ

### ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

МБОУ «СОШ № 6 им А.С.Пушкина» г. Калуги

2019 год

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Профессиональный союз работников МБОУ «СОШ №6 им А.С.Пушкина» является добровольным общественным объединением работающих в образовательном учреждении.

2. Сокращенное наименование Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации – «Первичная профсоюзная организация».

3. Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №6 им А.С.Пушкина» входит в состав городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки, является некоммерческой организацией.

4. Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №6 им А.С.Пушкина» в своей деятельности независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективного договора, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

5. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации и настоящим Уставом, руководствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации.

## 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Основными целями первичной профсоюзной организации являются представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза МБОУ «СОШ №6 им А.С.Пушкина».

2. Задачами по реализации уставных целей являются:

- содействие повышению уровня жизни членов профсоюза;

- укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества членов профсоюза.

3. Для достижения уставных целей и решения задач, через выборный орган - профсоюзный комитет (ПК) , полномочных представителей (доверенных лиц):

- ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективные договоры, содействует их реализации;

- принимает участие в разработке предложений к локальным и иным нормативным правовым актам, регламентирующим деятельность образовательного учреждения, затрагивающим социально-трудовые права работников, другим вопросам в интересах членов профсоюза;

- принимает участие в реализации мер по защите прав всех работников , не только членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, за выполнением коллективного договора и соглашений, за состоянием охраны прав членов профсоюза ;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, организует и проводит собрания;

- по поручению членов профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;

- осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Профсоюза, взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;

- оказывает методическую, консультационную, материальную помощь членам профсоюза;

- взаимодействует с муниципальными, региональными профсоюзами и их объединениями, другими общественными организациями, объединениями, может вступать в любые общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов;

- профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

### 3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

1. Членом Профсоюза может быть каждый работник учреждения признающий Устав первичной профсоюзной организации и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в учреждении МБОУ «СОШ №6 им А.С.Пушкина»;

- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

- работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

2. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию.

Дата приема в Профсоюз или выхода из него исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

3. Член Профсоюза имеет право:

- На защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

- Пользоваться преимуществами, предусмотренными для работников в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.

- Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

- Принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза

- Участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.

-Получать материальную помощь из средств Профсоюза.

-Добровольно выйти из Профсоюза на основе личного заявления.

Член Профсоюза обязан:

- Выполнять Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза.

-Состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы .

-Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.

-Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

-Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и противоречащих настоящему Уставу.

-Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

- Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы другого профсоюза, политической партии, общественного объединения и движения, а также являющиеся учредителями других профсоюзов, не могут состоять и избираться в руководящие органы его первичных организаций .

За невыполнение уставных обязанностей, в том числе за неуплату в течение трех месяцев членских взносов без уважительной причины, или за действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены следующие взыскания: выговор; предупреждение об исключении из Профсоюза; исключение из Профсоюза.

Член Профсоюза, не соблюдающий положения Устава Профсоюза, не уплативший в течение трех месяцев членские взносы без уважительной причины, может быть исключен из Профсоюза.

Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза решается первичной профсоюзной организацией, выборными коллегиальными профсоюзными органами, выборным коллегиальным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза.

Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать без уважительных причин вопрос может решаться в его отсутствие.

Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании или заседании выборного коллегиального профсоюзного органа

Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

Исключенный из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня исключения из Профсоюза.

#### 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4. Первичная профсоюзная организация строится:

4.1. На основе принципа организационного единства, предусматривающего:

- добровольность вступления в Профсоюз, равные права всех членов Профсоюза;
- укрепление единства и авторитета Профсоюза, объединение действий в реализации целей и задач Профсоюза, развитие взаимопомощи и солидарности;
- коллегиальность, взаимное доверие в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, выполнение решений вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена Профсоюза, право на защиту, разъяснение своей позиции;
- выборность органов Профсоюза снизу доверху, гласность и отчетность в их работе;
- повышение профессионализма профсоюзных кадров.

Члены Профсоюза объединяются в первичные профсоюзные организации.

Основой организационного строения Профсоюза является первичная профсоюзная организация.

Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с уставом, который утверждается на общем собрании работников образовательного учреждения.

Собрание первичной профсоюзной организации, заседание выборного коллегиального профсоюзного органа (ПК) правомочны при участии в них более половины членов профсоюза, членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины принимающих участие в собрании, заседании (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются собранием, выборным коллегиальным профсоюзным органом.

Профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза периодически в единые сроки проводят отчеты и выборы:

- в первичной профсоюзной организации - не реже 1 раза в 2-3 года

Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются:

- собрания в первичной профсоюзной организации - не позднее, чем за 15 дней.

Избрание профсоюзных органов (ПК) может осуществляться прямым делегированием или непосредственно на собрании.

Количественный состав и порядок формирования (избрание, прямое делегирование) выборных профсоюзных органов (ПК) определяется собранием.

Избрание председателя первичной профсоюзной организации, осуществляется на собрании.

Член выборного коллегиального профсоюзного органа (ПК) может быть отозван по рекомендации этого органа, а также по решению первичной организации профсоюза, избравшей (делегиовавшей) его. В этом случае в состав выборного коллегиального профсоюзного органа (ПК) делегируется другой представитель решением первичной организации.

Выборный коллегиальный профсоюзный орган (ПК) является правомочными при наличии в его составе не менее 50% избранных (делегированных) членов этих органов.

В случае невыполнения первичной организацией профсоюза, их выборным коллегиальным профсоюзным органом (ПК), председателем первичной организаций профсоюза настоящего Устава, вопрос о взаимоотношениях с этой первичной организацией решается выборным коллегиальным профсоюзным органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

Решения первичной организации профсоюза и выборного профсоюзного органа (ПК), принятые с нарушением настоящего Устава, могут быть отменены выборным коллегиальным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза.

Внеочередное собрание, конференция первичной организации профсоюза проводится по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа (ПК) на основании его собственной инициативы, по требованию не менее чем одной трети членов профсоюза - в первичной профсоюзной организации.

Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий выборного коллегиального профсоюзного органа (ПК), председателя первичной организации профсоюза может стать грубое нарушение действующего законодательства и (или) настоящего Устава.

Право досрочного освобождения председателя профсоюзной организации принадлежит органу, его избравшему.

## 5. ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

Полномочия председателя, профсоюзной первичной организации прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;

- увольнения по инициативе избравшего органа, по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в других случаях.

Решение о прекращении полномочий оформляется постановлением собрания и служит основанием для расторжения трудового договора.

Выборный коллегиальный профсоюзный орган (ПК) вправе, в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей на срок до 4 месяцев одному из членов профсоюзного органа.

## 6. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

Определяет направления деятельности первичной организации, рассматривает важнейшие вопросы защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

- Утверждает Устав первичной организации профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

## 7. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом.

Имущество первичной профсоюзной организации образуется из:

- вступительных и ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления уставной деятельности .

Минимальный ежемесячный членский взнос члена Профсоюза устанавливается в размере 1 процента от месячного заработка.

Вступительный взнос в профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского взноса.